

HR
Бренд
2024

БЕЛ
ВЭБ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ПАРТНЁР

**Расписание онлайн-защиты проектов
конкурса «Премия HR-бренд Беларусь 2024»**

11 марта 2025 г. (вторник)

Номинация «Новый подход» - проекты, связанные с внедрением новых (для конкретной компании) технологий в организацию работы персонала (например, цифровые технологии/AI/VR, автоматизация, обучение, LEAN и т.д.)

| Время | Проект | Компания |
|-------------|---|--|
| 10.00-10.20 | Растим King of Sales. Программа грейдингования и карьерного развития в А1 | Унитарное предприятие по оказанию услуг «А1» |
| 10.20-10.40 | Корпоративный MBA как эффективная школа лидерства | ООО «Белинвестторг» (Первая аккумуляторная компания) |
| 10.40-11.00 | Автоматизация комплексной оценки персонала | ЗАО «МТБанк» |
| 11.00-11.20 | #SMENA_MF: Профорientация и другие приключения зумеров | ООО «Формэль» (Mark Formelle) |
| 11.20-11.40 | Геймификация ВТБ Сити | ЗАО Банк ВТБ (Беларусь) |

| | | |
|-------------|--|--|
| 11.40-12.00 | Перерыв | |
| 12.00-12.20 | Как мы в ADVAGA автоматизировали рекрутинг | ООО «Цифровые технологии маркетинга» (ADVAGA) |
| 12.20-12.40 | Бейсбольная карточка сотрудника Проект, который помог оптимизировать управление талантами, ускорил процессы адаптации и развития, а также позволил решать ключевые бизнес-задачи, сохраняя фокус на человекоцентричности и индивидуальном вкладе каждого сотрудника | «РТЛ Альянс» |
| 12.40-13.00 | Наставничество и дуальное обучение как эффективные инструменты подготовки кадров | Иностранное производственное унитарное предприятие «Мультипак» |
| 13.00-13.20 | BUDDYMAN - проект о том, как не растерять человечность в бизнес-процессах | ООО «Электросервис и Ко» (Электросила) |
| 13.20-14.00 | Перерыв | |

Номинация «Мегапроект» - проект, объединяющий несколько HR-функций и интегрирующий их в деятельность компании (например, оценка персонала + обучение + кадровый резерв; проекты по корпоративной культуре)

| Время | Проект | Компания |
|-------------|--|---|
| 14.00-14.20 | Сила сообщества практики | ООО «ЮрСпектр» |
| 14.20-14.40 | Формирование HR системы в компании VDS | ООО «ИНДУСТРИЯ СРЕДСТВ ВИЗУАЛЬНОЙ КОММУНИКАЦИИ» (VDS) |
| 14.40-15.00 | Трансформация IT-экосистемы для целей HR. Проект демонстрирует работу команды, направленную на формирование цифрового HR-пространства, в полной мере соответствующее запросам сотрудников, нанимателя и бизнеса | ОАО «Белагропромбанк» |
| 15.00-15.20 | VALUES OF OUR TEAM. Проект по разработке и внедрению ценностей компании | ООО «СТАТУСКВО» (BETERA) |
| 15.20-15.40 | Внутренняя академия «САРМАТИЯ» | Совместное белорусско-российское Открытое Акционерное Общество «БЕЛОВЕЖСКИЕ СЫРЫ» |

| | | |
|-----------------|----------------|--|
| 15.40- 16.00 | Перерыв | |
|-----------------|----------------|--|

Номинация «Событие» - рассматриваются HR-проекты по организации ключевых «знаковых» мероприятий (корпоративные конференции, корпоративы, волонтерские мероприятия и акции)

| Время | Проект | Компания |
|-----------------|---|-------------------------|
| 16.00- 16.20 | "Лига ЧемПАТИОнов" — это корпоративный футбольный турнир, в котором участвуют сотрудники компании из разных регионов Беларуси, с целью сплочения коллективов и развития корпоративной культуры. | ЗАО «ПАТИО» (5 Элемент) |
| 16.20- 16.40 | Развитие внутренних коммуникаций в Приорбанке в условиях трансформации | «Приорбанк» ОАО |
| 16.40- 17.00 | Турслет «ТОННЫ ТАЛАНТОВ-2024» | СООО «Морозпродукт» |
| 17.00- 17.20 | A-GEN: новое поколение Альфы | ЗАО «Альфа-Банк» |
| 17.20- 17.40 | Фестиваль молодежи Белагропромбанка «Новое поколение» - кульминация системной работы банка со студенческим сообществом и начало карьерного развития молодежи в банке | ОАО "Белагропромбанк" |
| 17.40 | Закрытое заседание Жюри | |

12 марта 2025 г. (среда)

Номинация «Малый бизнес» - проекты, реализованные в компаниях со средней численностью работников за календарный год от 16 до 100 человек включительно.

| Время | Проект | Компания |
|-------------|---|---------------------------------|
| 09.00-09.20 | Метод «Культурный иммунитет» как мы сохраняем команду в эпоху кадровой нестабильности | ООО «СМАР Аутсорсинг Солюшнс» |
| 09.20-09.40 | Премиальные продажи через личностный рост сотрудников. | ООО «Вог Тревел» (Vogue Travel) |
| 09.40-10.00 | Автоматизация процесса рекрутинга | ООО «ПНЕВМОТЕХЦЕНТР» |
| 10.00-10.20 | Обеспечение роста компании 4-IT путем создания комплексной системы HRM на платформе Битрикс 24 | ООО «ФорАйТи» |
| 10.20-10.40 | Перерыв | |
| 10.40-11.00 | IT-семья: вместе веселее | ОАО «ИнДев Солюшенс» |
| 11.00-11.20 | Автоматизация и соцсети: как онлайн-платформы помогают нам в привлечении, обучении и адаптации сотрудников | ООО «СкайЛак» |
| 11.20-11.40 | «Включайся в лидерство» - практико-ориентированная программа обучения молодых руководителей, которые впервые занимают управленческую должность. | ООО «АФ Транс Бел» (AF TRANS) |
| 11.40-12.20 | Перерыв | |

Номинация «Результат» HR-проект, демонстрирующий максимально значимый результат для компании

| Время | Проект | Компания |
|-------------|---|---|
| 12.20-12.40 | Школа Продаж Сбер Банка | ОАО «Сбер Банк» |
| 12.40-13.00 | «Westliner: потенциал роста» - рекрутинговая система, ориентированная на личностные качества и потенциал | ООО «Вест Лайн Коммерц» (Westline) |
| 13.00-13.20 | Проект Sales Academy – новая культура продаж | Унитарное предприятие по оказанию услуг «А1» |
| 13.20-13.40 | «Вакансия вслепую» или набор персонала в непредсказуемой среде Значительные внешние изменения требуют нестандартного мышления и быстрого принятия решений по набору персонала для эффективного управления ситуацией! | Совместное предприятие «ТРАНЗИТ» |
| 13.40-14.00 | Приходи учиться и работать | РУП "Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр" |
| 14.00-14.40 | Корпоративная программа признания "ПРОСТО лучший!" — новая эра признания | СООО «Мобильные ТелеСистемы» (МТС) |
| 14.40-15.00 | Перерыв | |

Номинация «Инициатива» - проект или план проекта, созданный по инициативе и участии сотрудников

| Время | Проект | Компания |
|-------------|---|--------------------------------------|
| 15.00-15.20 | Внутренняя академия: развитие экспертов | ОАО «Пивоваренная компания Аливария» |
| 15.20-15.40 | "Благотворительный инклюзивный проект "Мой мир в красках". Уникальный проект о "картинах с историей", благодаря которым молодые люди с НЕограниченными возможностями имеют возможность поделиться своим богатым внутренним миром и получить обратную связь | ОАО «Белагропромбанк» |

| | | |
|--------------|--|--|
| 15.40-16.00 | Цифровизация бизнес- и HR процессов в строительстве | Строительное унитарное предприятие «Строительное управление №21 ОАО «Минскпромстрой» |
| 16.00-16.20 | Проект «Product NPS: из детракторов в промоутеры» | Унитарное предприятие по оказанию услуг «А1» |
| 16.20-16.40 | Менторинг | ЗАО «Водород» |
| 16.40-17.00 | Проект по поддержанию эмоционального благополучия сотрудников и команд | «Приорбанк» ОАО |
| 17.00-17.20 | Все зависит от людей. Путь от банка до финтеха | ЗАО «Альфа-Банк» |
| 17.20 | Итоговое закрытое заседание Жюри | |

13 марта 2025 г. (четверг)

Номинация «Внимание и забота» - специальная номинация Детского Фонда ООН (ЮНИСЕФ),
популяризирующая подходы и практики белорусских компаний, ориентированные на семью и детей

| Время | Проект | Компания |
|-------------|--|--|
| 12.00-12.20 | Комплекс подходов и мероприятий Приорбанка по поддержке сотрудников и их семей | «Приорбанк» ОАО |
| 12.20-12.40 | Благотворительный марафон | Частное торговое унитарное предприятие «Бурштат» |
| 12.40-13.00 | Забота и внимание | ООО «Хьюмен систем» |
| 13.00-13.20 | Перерыв | |
| 13.20-13.40 | A-GEN: новое поколение Альфы | ЗАО «Альфа-Банк» |
| 13.40-14.00 | IT-семья: вместе веселее | ОАО «ИнДев Солюшенс» |
| 14.00-14.20 | «В фокусе сотрудник и его семья» Одной из ключевых ценностей банка является СЕМЬЯ! Благополучие Сотрудников и их Семей - фундамент успеха, к которому стремится HR-команда банка! | ОАО «Белагропромбанк» |
| 14.20-15.00 | Итоговое закрытое заседание экспертной комиссии | |