



МУЛЬТИПАК

НАСТАВНИЧЕСТВО И ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

как эффективные инструменты подготовки кадров

Номинация «Новый подход»

СОДЕРЖАНИЕ

О компании	3	Комплекс мероприятий	7
Миссия и цель	4	Эффективность	9
Причины кадрового дефицита	5	Результаты 2022–2024	10
Проблематика	6	Выводы	11

Кратко о компании

Компания “Мультипак”, занимает ведущие позиции на территории стран ЕАЭС в производстве полимерной упаковки для пищевой промышленности, а также жестких пленок для термоформования БОПС и ПЭТ, термоусадочной ОПС пленки.



Миссия и цель проекта



Миссия

Инвестиция в будущее и обеспечение успешной деятельности предприятия



Цель

Решить проблему кадрового голода и сформировать систему подготовки специалистов

Причины дефицита



**ПОТЕРЯ ПРЕСТИЖА
РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ**



ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СПАД

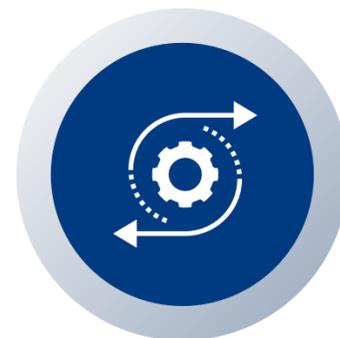


РОСТ ИНТЕРЕСА К НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ



ПРОБЛЕМАТИКА

Дефицит квалифицированных кадров в 2022 – 2024 гг.



СМЕНА СФЕРЫ

Переход работников в другие сферы деятельности



МИГРАЦИЯ

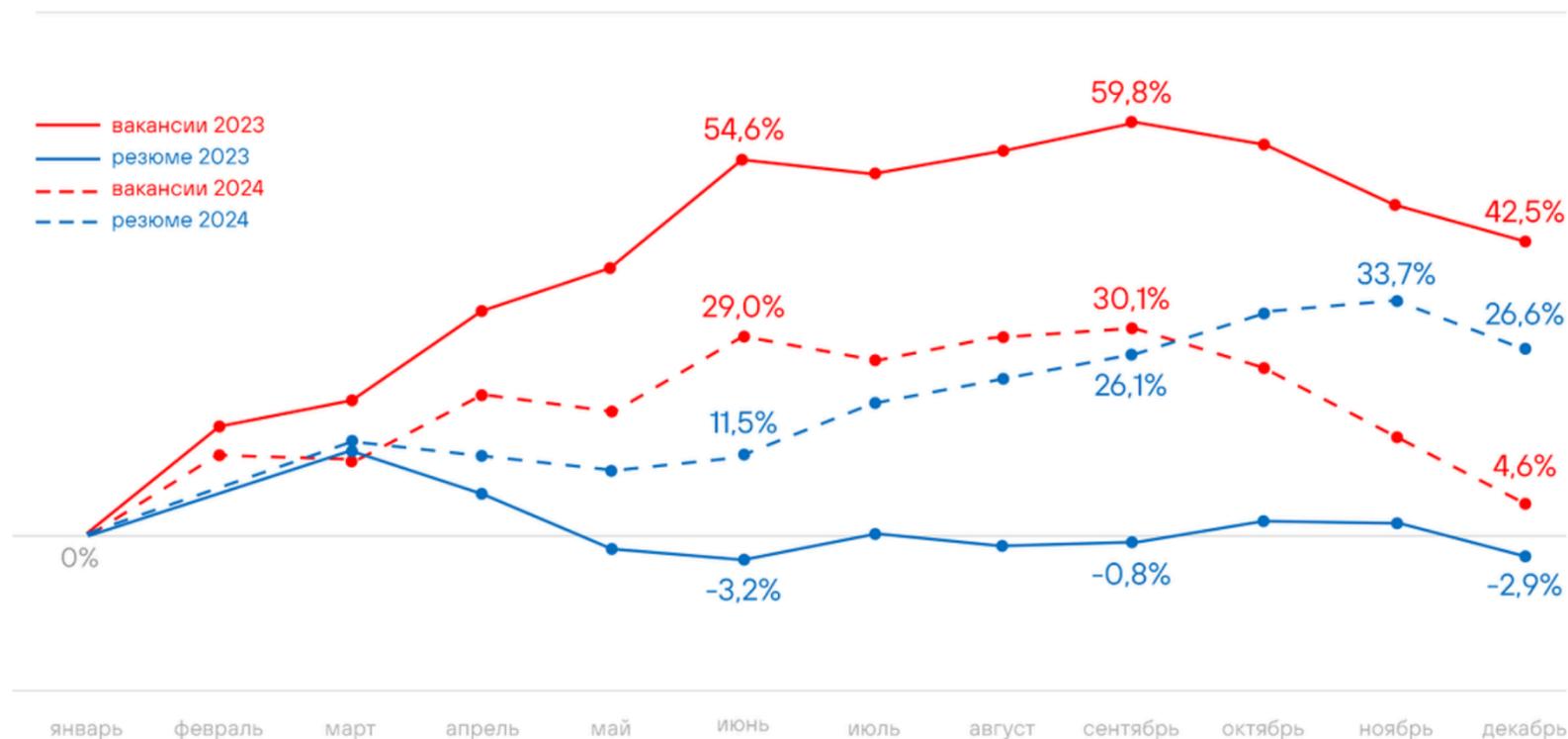
Отток специалистов в столицу и за границу



СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Сверх узкая специализация кадров, затрудняющая быструю замену

Динамика среднего числа активных вакансий и резюме (к началу года)



Активные вакансии: среднее число активных вакансий в месяц
 Активные резюме: среднее число активных резюме в месяц

Структура вакансий и резюме в профобластях, 2024



Активные вакансии: среднее число вакансий
 Активные резюме: среднее число активных резюме
 Индекс: отношение количества активных резюме к количеству вакансий, конкуренция за рабочие места

На графике представлены профобласти с долей вакансий более 3%

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ

4 ЭТАП

Закрепление
наставников (менторов)

3 ЭТАП

Привлечение
на производственную практику

2 ЭТАП

Заключение договоров с
учреждениями образования

1 ЭТАП

Проведение экскурсий и
профориентационных мероприятий



КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ

1 ЭТАП

Проведение ознакомительных экскурсий и профориентационных мероприятий в учреждениях образования (школах, ССУЗ-ах, ВУЗ-ах)

2 ЭТАП

Заключение договоров с учреждениями образования

Наши кадровые партнёры:

ГГКЭИТ

гомельский государственный колледж электроники и информационных технологий



БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА



Белорусский государственный технологический университет

belstu.by



КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ

3 ЭТАП

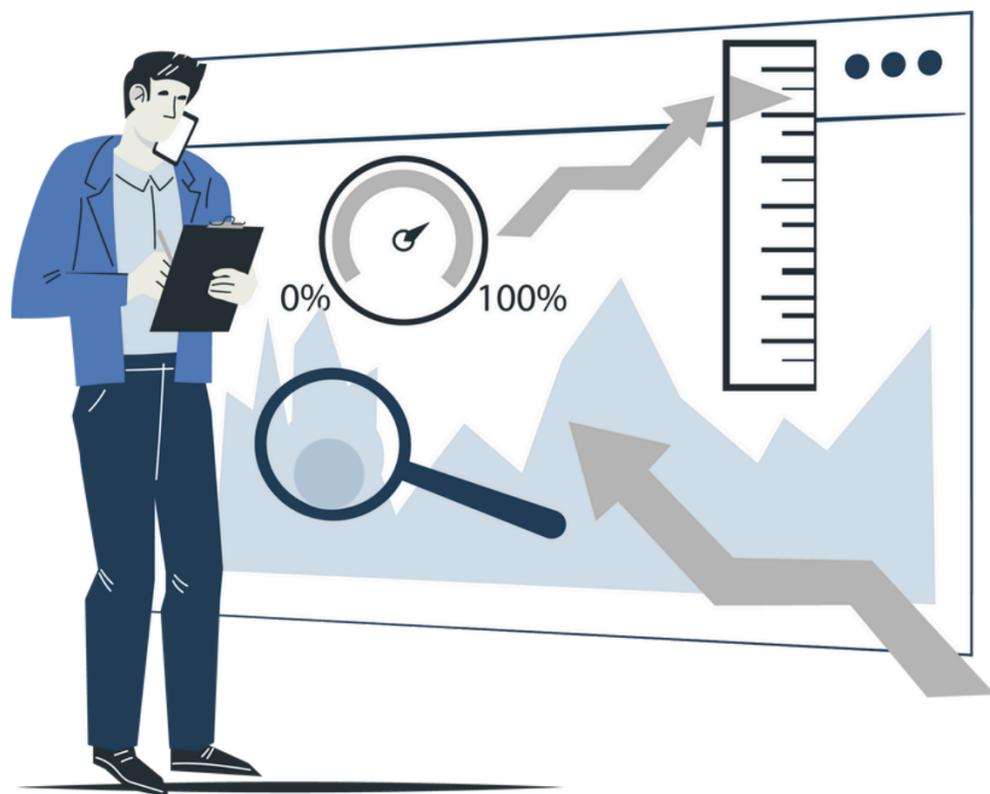
Привлечение на производственную практику учащихся ССУЗ-ов и студентов ВУЗ-ов

4 ЭТАП

Закрепление наставников (менторов) за практикантами для индивидуального подхода в обучении.



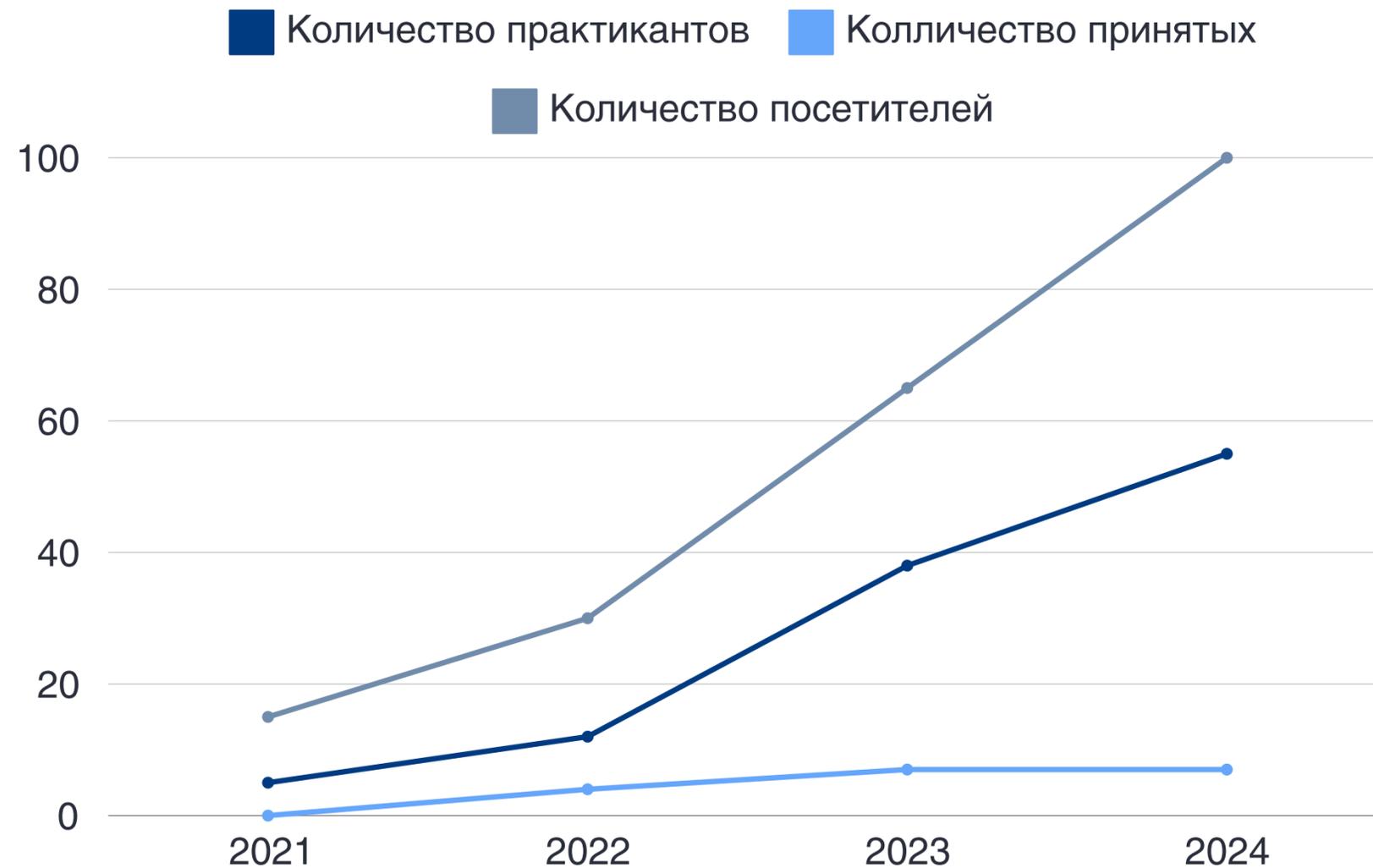
ЭФФЕКТИВНОСТЬ Наставничества



- ◆ Обеспечение безопасного и эффективного обучения будущих специалистов
- ◆ Повышение профессиональных компетенций практикантов
- ◆ Создание кадрового резерва для предприятия
- ◆ Улучшение адаптации молодых специалистов в коллективе
- ◆ Воспитание коллективизма и ответственности у студентов

РЕЗУЛЬТАТЫ

трудоустройства молодых специалистов



2024:

2 инженера, 2 электромонтёра,
1 слесарь-ремонтник, 2 наладчика станков с ЧПУ

2023:

7 рабочих: 4 наладчика ТО, 3 оператора ЭВМ

2022:

4 инженера-технолога

МУЛЬТИПАК

**БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ!**

Thank you 