

10:00 – 11:00	<b>Регистрация участников</b>	
	<b>Зал VOKA</b>	<b>Кинозал №3</b>
11.00 – 11.10	<b>Приветственное слово. Светлана Шапорова, директор РАБОТА.TUT.BY Открытие конференции</b>	<b>Приветственное слово организаторов. Открытие конференции</b>
11.10-11.40	<p><b>«Героизация в HR-бренде»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Почему герои привлекают внимание?</li> <li>• Как найти корпоративного героя?</li> <li>• Примеры героизации для решения разных задач: образ компании, привлечение студентов, карьерный рост, корпоративный спорт</li> </ul> <p><b>Виктория Рындина</b>, MBA, член жюри конкурса «Премия HR-бренд Беларусь 2018» начальник управления коммуникаций компании «Агротерра», Российская Федерация.</p>	<p><b>«Подготовка ИТ-специалистов: кейсы и форматы, реализованные Университетом Иннополис»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• мировые тренды в области подготовки ИТ-специалистов</li> <li>• тенденции подготовки ИТ-специалистов в высшем образовании</li> <li>• переквалификация как инструмент подготовки ИТ-специалистов</li> <li>• подготовка HR-ов к работе в ИТ-компаниях</li> </ul> <p><b>Алия Саматова</b>, проректор по развитию и кадровой политике «Университет Иннополис», Российская Федерация, Республика Татарстан</p> <p>* Университет Иннополис является интеллектуальным ядром нового ИТ-города Иннополис.</p>
11.40 – 12.10	<p><b>«Развитие лидеров: опыт построения успеха Japan Tobacco International»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• планирование преемственности ключевых должностей = безопасность бизнеса;</li> <li>• как найти и вырастить талант среди своих сотрудников;</li> <li>• инструменты развития сотрудников.</li> </ul>	<p><b>«Видеоконтент как эффективный инструмент в управлении персоналом»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• видеорезюме - массовый подбор за 1 мин.</li> <li>• видеовакансия - как найти HiРового сотрудника. Точное попадание в целевую аудиторию для привлечения уникальных специалистов</li> <li>• видеообучение - вовлечение поколения Z в обучение</li> <li>• развитие hard skills у сотрудников ONLINE</li> </ul>

	<p><b>Наталья Волчецкая</b>, член жюри конкурса «Премия HR-бренд Беларусь 2018», руководитель HR-департамента JTI в Беларуси</p>	<p><b>Юлия Долгович</b>, HRD сети Silver Screen Cinemas</p>	
<p><b>12.10 – 12.40</b></p>	<p><b>КОФЕ-ПАУЗА</b></p>		
<p><b>12.40 – 15.00</b></p>	<p><b>ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОЕКТОВ КОНКУРСА «ПРЕМИЯ HR-БРЕНД 2018»*</b>          (*проекты номинантов «Большое сердце» и «Равные возможности» презентуются поочередно с проектами основных номинаций)</p>		
	<p><b>Зал VOKA</b></p>	<p><b>Кинозал №3</b></p>	<p><b>Кинозал №4</b></p>
	<p><b>Проект «Digital-трансформация HR-процессов».</b>          ЗАО «Белагро Бел».  <i>Номинация «Мир»</i>  <b>Ульяна Шиманович</b>, директор по персоналу ЗАО «Белагро Бел»</p>	<p><b>Проект «EQ – КОМАНДА ВДОХНОВЛЯТЬ!»</b>          Музыкальный ивент как инструмент повышения эмоционального интеллекта персонала и развития бизнеса.          ООО «РАЙЗИНГ» (R Group)  <i>Номинация «Мир»</i>  <b>Эллина Ларченко</b>, руководитель отдела по работе с персоналом ООО «РАЙЗИНГ»</p>	<p><b>Проект Аутплейсмент – новые возможности на рынке труда Республики Беларусь.</b> Фонд «Дирекция II Европейских игр 2019 года».  <i>Номинация «HR Start»</i>  <b>Наталья Гузова</b>, менеджер по управлению персоналом Фонд «Дирекция II Европейских игр 2019 года»</p>

	<p><b>Проект «Talent Ocean.</b> Безграничные способности сотрудников открывают безграничные возможности для компании». Программа по повышению эффективности компании путем персонального развития сотрудника. ООО «Коммерс Лаб» (eWave) <i>Номинация «Мир»</i> <b>Дубровская Елизавета</b>, заместитель директора по работе с персоналом и <b>Алина Белоус</b>, специалист по работе с персоналом IT ООО «Коммерс Лаб» (eWave)</p>	<p><b>Программа «Капитализация личного бренда»</b> ОАО «Белинвестбанк» <i>Номинация «Столица»</i> <b>Елена Зайцева</b>, начальник отдела обучения персонала ОАО "Белинвестбанк"</p>	<p><b>Проект «Главная ценность – развитие».</b> ООО «СМФ» (Westline). <i>Номинация «Республика»</i> <b>Дармель Наталья</b>, HR партнер ООО «СМФ» (Westline)</p>
	<p><b>Проект «Виртуальная реальность и реальная безопасность для сотрудников и клиентов ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт».</b> Разработка и внедрение программы обучения сотрудников с применением технологии виртуальной реальности. <i>Номинация «Республика»</i> <b>Иван Дривень</b>, начальник сектора по обучению и развитию персонала ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт»</p>	<p><b>Проект «Счастливый сотрудник – счастливый гость»</b> ООО «ТОРВЛАД» (Санаторий «Альфа Радон»). <i>Номинация «Регион»</i> <b>Людмила Чиркун</b>, менеджер по персоналу ООО «ТОРВЛАД»</p>	<p><b>Проект «Мастер»</b> (<i>Привлечение клиентов путем построения HR-бренда компании</i>). ООО «Евроспецстрой сервис». <i>Номинация «Столица».</i> <b>Евгений Чесноков</b>, специалист по маркетингу и <b>Илья Демидчик</b>, ассистент по маркетингу ООО «Евроспецстрой сервис»</p>
	<p><b>Проект «Тихие кассы».</b> <i>Номинация «Равные возможности»</i> <b>Татьяна Полянская</b>, HRD ООО «Либретик групп»</p>	<p><b>Проект «Спортиноклюзия».</b> ООО «Джет Би Ай». <i>Номинация «Большое сердце»</i> <b>Надежда Бушкевич</b>, HR директор ООО «Джет Би Ай»</p>	<p><b>Учреждение реабилитации инвалидов по зрению «Центр успешного человека»</b> <i>Номинация «Равные возможности»</i></p>

	<p><b>Проект *покатепло.</b> Создание устойчивого привлекательного имиджа компании *instinctools и живого контакта с потенциальными сотрудниками. ООО «Инстинктулс».</p> <p><i>Номинация «Республика»</i></p> <p><b>Марина Бурачевская</b>, HR-директор *instinctools</p>	<p><b>Проект «ADANI SMART UNIVERSITY».</b> Частное научно-производственное унитарное предприятие «АДАНИ».</p> <p><i>Номинация «Столица»</i></p> <p><b>Виталий Жаврид</b>, директор департамента проектирования и разработок АДАНИ; <b>Светлана Сапельникова</b>, менеджер по персоналу АДАНИ; <b>Наталья Щуревич</b>, руководитель обучающего центра АДАНИ</p>	<p><b>Проект «ДНК SoftТесо».</b> Сокращение затрат на наём путем создания дополнительной нематериальной мотивации для привлечения и удержания IT-специалистов.</p> <p>ООО «СофтТесо»</p> <p><i>Номинация «Столица».</i></p> <p><b>Таисия Пастухова</b>, специалист по коммуникации; <b>Ольга Ярошевич</b>, HR специалист</p>
	<p><b>Проект «БОБРОзование»</b> – платформа дистанционного обучения сотрудников ЗАО «Бобруйский бровар».</p> <p><i>Номинация «HR-Start»</i></p> <p><b>Анна Слободская</b>, директор по персоналу и <b>Наталья Новикова</b>, специалист по работе с персоналом ЗАО «Бобруйский бровар»</p>	<p><b>«Проект нематериальной мотивации «PARITET Зачётка».</b></p> <p>ОАО «Паритетбанк».</p> <p><i>Номинация «HR Start»</i></p> <p><b>Николай Лепешинский</b>, к.психол.наук, доцент, директор департамента кадровой политики и <b>Елена Панасик</b>, руководитель отдела обучения и развития (Учебного центра) департамента кадровой политики ОАО «Паритетбанк»</p>	<p><b>Проект «Лояльность – это тоже процесс!»</b></p> <p>ООО «Изи Штандарт».</p> <p><i>Номинация «Столица»</i></p> <p><b>Андрей Цыган</b>, CEO ООО «Изи Штандарт»</p>
	<p><b>Проект «Модель корпоративных компетенций ОАО «Белинвестбанк».</b></p> <p><i>Номинация «Республика»</i></p> <p><b>Лора Ункуца</b>, начальник управления обучения и развития персонала ОАО «Белинвестбанк»</p>	<p><b>Проект «BLOOD DONATION DAY (День донора в Takeda-Беларусь)»</b></p> <p>Представительство ООО «Takeda Osteuropa Holding GmbH» (Австрийская Республика) в Республике Беларусь</p> <p><i>Номинации «Большое сердце»</i></p> <p><b>Яна Бойко</b>, специалист по персоналу ООО «Takeda Osteuropa Holding GmbH»</p>	<p><b>Социальный проект ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт» по сбору книг для пожилых людей из домов-интернатов и детей из детских специализированных учреждений #ЗаЧтение.</b></p> <p>ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт»</p> <p><i>Номинация «Большое сердце»</i></p> <p><b>Таисия Гончарук</b>, ведущий специалист по связям с общественностью ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт»</p>

		<p><b>Проект «Братство племен» – корпоративный квест по реанимированию корпоративных ценностей компаний». Определение корпоративных ценностей и внедрение их в работу с персоналом с минимальными финансовыми затратами»</b> Торговое унитарное предприятие «Керамин-Столица Инвест».</p> <p><i>Номинация «Столица»</i>  <b>Алексей Гаврилович</b>, начальник отдела подбора и адаптации Торгового унитарного предприятия «Керамин-Столица Инвест».</p>	<p><b>Проект «От хаоса и разобщенности к лидерству и успеху»</b>  <i>Номинация «Регион»</i>  <b>Владимир Игнашевич</b>, менеджер по персоналу СОАО «Беловежские сыры»</p>
15.00 – 15.30	<p><b>КОФЕ-ПАУЗА</b>  (Холл и кафе SORSO)</p>		
15.30 – 16.40	<p><b>ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОЕКТОВ КОНКУРСА «ПРЕМИЯ HR-БРЕНД 2018»*</b>  (*проекты номинантов «Большое сердце» и «Равные возможности» презентуются поочередно с проектами основных номинаций)</p>		
	<b>Зал VOKA</b>	<b>Кинозал №3</b>	<b>Кинозал №4</b>
	<p><b>Проект «Старший специалист».</b>  Привлечение активных и мотивированных людей пенсионного возраста.  ООО «Управляющая компания холдинга «Аптека групп» (Сеть аптек «ADEL»).</p> <p><i>Номинация «HR Start»</i>  <b>Юлия Шпак</b>, PR-менеджер ООО «Управляющая компания холдинга «Аптека групп»</p>	<p><b>Проект «Время – деньги: от планирования и учета рабочего времени к повышению производительности труда!»</b> ЗАО «ПАТИО» (5-й элемент).</p> <p><i>Номинация «Республика»</i>  <b>Татьяна Березовская</b>, заместитель директора по персоналу ЗАО «ПАТИО»</p>	<p><b>Вовлечение особенных людей в сферу IT для подбора персонала</b></p> <p><b>Александр Макарчук</b>, основатель IT-Sova.com, победитель номинации «Равные возможности 2017»</p>

	<p><b>Проект «IT-школа MYFREEDOM. Не только об образовании.»</b> ЧУП «ФридомЦентр»  <i>Номинация «Равные возможности»</i>  <b>Елена Динман</b>, директор ЧУП «ФридомЦентр»</p>	<p><b>Проект «Беларусбанк. Родительский дом»</b> ОАО «АСБ Беларусбанк».  <i>Номинация «Большое сердце»</i>  <b>Дмитрий Бакиновский</b>, начальник управления информации и социального развития ОАО «АСБ Беларусбанк»</p>	<p><b>Благотворительный проект «Место под солнцем» (ПроБегин)</b>  ООО «Гранд Би Эс».  <i>Номинации «Большое сердце» и «Столица»</i>  <b>Екатерина Пилат</b>, коммерческий директор ООО «Гранд Би Эс»</p>
	<p><b>Проект «От роста инженерной команды к развитию отрасли электроники».</b> ООО «Промвад Софт» (Promwad).  <i>Номинация «Столица»</i>  <b>Роман Пахолков</b>, генеральный директор и основатель компании; <b>Ирина Авдейчик</b>, HR-менеджер</p>	<p><b>Проект «STA university.</b> Создание центра управления развитием персонала компании, реализованный на базе LMS-платформы и мобильного приложения».  ООО «СТА Логистик».  <i>Номинация «HR Start»</i>  <b>Игорь Конюхов</b> (Team Leader STA University), руководитель проекта по обучению ООО «СТА Логистик»</p>	<p><b>Производственное унитарное предприятие «Светоприбор» Общественного объединения «Белорусское товарищество инвалидов по зрению»</b>  <i>Номинация «Равные возможности»</i>  <b>Людмила Крот</b>, ведущий инженер по управлению качеством, Производственное унитарное предприятие «Светоприбор» Общественного объединения «Белорусское товарищество инвалидов по зрению»</p>
	<p><b>Проект «Разворот на 180°».</b>  Формирование диаметрально противоположной организационной культуры для реализации новой стратегией развития банка. ОАО «Паритетбанк».  <i>Номинация «Республика»</i>  <b>Николай Лепешинский</b>, к.психол.наук, доцент директор департамента кадровой политики и <b>Юлия Копанцова</b>, руководитель управления подбора и оценки персонала департамента кадровой политики ОАО «Паритетбанк»</p>	<p><b>Проект «Идем на Гембу».</b> ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт»  <b>Ольга Белуш</b>, начальник сектора по подбору и адаптации персонала ИООО «Газпромнефть-Белнефтепродукт»  *Гемба (япон.) – непосредственное место выполнения рабочего процесса</p>	<p><b>Проект «Командообразование - как инструмент в трансформации компании»</b>  ОАО «Гродненский стеклозавод».  <b>Анастасия Антонович</b>, менеджер по коммуникациям</p>

			<p><b>Проект «Управляй изменениями: фасилитация в бизнесе».</b>  <b>ООО «ПРОМКОМПЛЕКС».</b>  <i>Номинация «Столица»</i>  <b>Оксана Жевнерова</b>, специалист по подбору персонала ООО «ПРОМКОМПЛЕКС» и <b>Людмила Оленцевич</b>, начальник отдела по работе с постоянными клиентами типографии «Акварель Принт»</p>
			<p><b>Благотворительный проект «От сердца к сердцу».</b> ООО «Управляющая компания холдинга «Аптека групп» (Сеть аптек «ADEL»).</p> <p><i>Номинация «Большое сердце»</i>  <b>Мариля Климова</b>, заместитель директора департамента управления персоналом холдинга «Аптека групп»</p>
<b>16.40 – 16.55</b>	<b>Перерыв</b>		
<b>16.55 – 17.55</b>	<b>Зал VOKA</b>		<b>Кинозал №3</b>
<b>16.55 – 17.25</b>	<p><b>«Работа с комментариями и отзывами в Интернете»</b>  <b>Анастасия Стеценко</b>, специалист по маркетингу в HR, компания DataArt, Киев  «Доктор! У меня отзывы и комментарии. Что делать?»  · Работа с комментариями 80-го уровня: мониторинг, модерация, вовлечение, аналитика  · Кодекс реагирования на позитивные и негативные комментарии</p>		<p><b>«Mediascope. Перезагрузка»</b> (поиск и привлечение ИТ-специалистов для не ИТ-компаний)   <b>Анна Прищепова</b>, директор по HR и корпоративным коммуникациям, Mediascope</p>

17.25 – 17.55	Секретный спикер	<p>«Опыт кандидата: исследуем, улучшаем, оцениваем эффективность»</p> <p><b>Нина Осовицкая</b>, руководитель Центра развития HR-бренда, HeadHunter (Россия)</p>
17.55 – 18.00	Заккрытие конференции в зале VOKA	Заккрытие конференции в Кинозале №3
18.00 – 19.00	<p align="center"><b>ФУРШЕТ</b> (Холл и кафе SORSO)</p>	
19.00 – 20.20	Зал VOKA	Кинозал №3
	<p align="center"><b>Церемония награждения победителей в номинациях:</b>          «Республика»          «Столица»          «Большое сердце»          «HR Start»          А также специальные номинации</p>	<p align="center"><b>Церемония награждения победителей в номинациях:</b>          «Мир»          «Регион»          «Равные возможности»          «HR-персона»          А также специальные номинации</p>
20.20 – 20.40	Перерыв	
20.40 – 22.00	Специальный кинопоказ в зале VOKA	Специальный кинопоказ в Кинозале №3